



اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛
۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواجهان سمنان «فرزانگان»
و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرمسار

(موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)



بسمتعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



وزارت آموزش عالی



وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی



دبیرخانه

بیات انسانی دانشگاههای

منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه

رو بروی پارک سوکان

پدیس شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

شماره
تاریخ
پوست

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرزاتگان» و ۴- دانشگاه فنی و مهندسی گرمسار

منظور از مؤسسه: دانشگاه های: ۱- سمنان؛ ۲- دامغان؛ ۳- خواران سمنان «فرزاتگان» و ۴- گرمسار و کلیه واحدهای تابعه آن ها است.

ردیف	عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: منظور از پایه در این آیین نامه و پیوست های آن عبارت است از: الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند ب- پایه استحقاقی: شامل «ترقیع خدمت سربازی»، «ترقیع استحقاقی سالیانه»، «پایه های اینترگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب آتی است که در جارجوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیات علمی نمونه کشوری، ... و سایر پایه های مصوب آتی است که در جارجوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در جارجوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- بازخورد خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با مؤسسه در ازای دریافت مبلغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحاق دو بند	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس

مهر مرکز
میانجی های امنای و هیات های مجیزه
عبدالرضا باقری
رئیس هیات های امنای و هیات های مجیزه

باصرتالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دیسرفاز
هیات امنای دانشگاهای
منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه
روبروی پارک سوکان
پردیس شماره یک دانشگاه سمنان
سازمان مرکزی
کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

شماره: _____
تاریخ: _____
پوست: _____

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صور تجلیسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرزاتگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرمسار

<p>به ماده یک تحت عنوان بند ۱-۴۳ و بند ۱-۴۴</p>	<p>مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در مؤسسه را ندارد.</p> <p>۴۴-۱- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می‌شود.</p>
<p>اصلاح ماده ۳</p>	<p>ماده ۳- استخدام در مؤسسه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی مؤسسه، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیات امنای و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد.</p>
<p>اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴</p>	<p>ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود.</p> <p>م- دارا بودن حداقل سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.</p>
<p>اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»</p>	<p>تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیات علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد.</p>
<p>اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»</p>	<p>ماده ۷- استخدام در مؤسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه انجام می‌پذیرد.</p> <p>الف- استخدام بیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالیانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» و همچنین موافقت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز</p>

مهر مرکز
رئیس مرکز حفظ‌های امنای و هیات‌های ممیزه
عبدالرضا باقری
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

باصرتعال
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه آزاد اسلامی



دانشگاه گورمسار



دبیرخانه
بیات انسانی دانشگاههای
منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه
رو بروی پارک سوکان
پدیس شماره یک دانشگاه سمنان
سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات امنای
دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه
دامغان؛ ۳- دانشگاه خوارزمی سمنان «فرزانگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گورمسار

<p>از طرف وی می باشد. ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم، تبصره ۳- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می گیرند.</p>	<p>ماده ۹- مراتب اعضای هیات علمی مؤسسه عبارت است از:</p>	<p>اصلاح ماده ۹</p>	<p>۱۰</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table> <p>توضیح: ضرایب مندرج در ردیف اول جداول ذیل: تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» در خصوص اعضای هیات علمی در مرتبه «مربی آموزشی» است که بر اساس آیین نامه های پیشین در مؤسسه جذب شده اند.</p>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی
ردیف	آموزشی	پژوهشی																
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی																
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی																
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی																
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی																
<p>ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در مؤسسه، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۲۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان پذیر می باشد. تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیات علمی ممنوع می باشد. تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰ و تبصره های «۲» و «۳» آن</p>	<p>۱۱</p>																
<p>ماده ۱۲- مؤسسه مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احساب مدت مرخصی زایمان عضو هیات علمی (زن) و مدت مأموریت - آموزشی عضو هیات علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۳ این آیین</p>	<p>اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن</p>	<p>۱۲</p>																

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های مجریزه
عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های مجریزه

باسمه تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه دامغان



دانشگاه گرمسار



دبیرخانه

بیات امنای دانشگاههای

منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه

روبروی پارک سوکان

پرایس شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

شماره: _____
تاریخ: _____
پوست: _____

پوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرزانگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرمسار

نامه استخدامی اعضای هیات علمی		
۱۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) برای ۱- دانشگاه سمنان با مجوز هیات رئیسه و برای ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرزانگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرمسار با مجوز هیات امنای مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.
۱۴	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	حذف شد.
۱۵	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. مؤسسه در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کارکنی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید. الف- نارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهای مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه).
۱۶	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) برای ۱- دانشگاه سمنان با مجوز هیات رئیسه و برای ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرزانگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرمسار با مجوز هیات امنای مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.
۱۷	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیات امنای ذیربط و پرداخت «۳۰٪» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود.
۱۸	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	حذف شد.

مهر موکثر	عبدالرضا باقری
هیات های امنای و هیات های ممیزه	رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

باسم تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه دامغان



دانشگاه گرگان



بیرخان

هیات انسانی دانشگاه‌های

منطقه البرز جنوبی

سمنان، میدان دانشگاه

روبروی پارک سولکان

پروین شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

شماره: _____
تاریخ: _____
پرست: _____

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صور تجلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی؛ ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرز انگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرگان

۱۹	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «۱» آن	الف- عضوی که با تأیید کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری مسبب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی). تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.
۲۰	حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۲ تحت عنوان تبصره ۳	تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیاتهای رسیدگی انتظامی اعضای هیات علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی‌نفع رفتار خواهد شد. الف- انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.
۲۱	الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴	ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت اجراز برانت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می‌شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می‌شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.
۲۲	اصلاح ماده ۴۵	ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیات رتبه‌مؤسسه تعداد واحد حق‌التدریس یا

مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان



دانشگاه گومسار



دبیرخانه

هیات انسانی دانشگاه‌های

منطقه البرز جنوبی

سمنان، میدان دانشگاه

روبروی پارک سولکان

پروین شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

باسمه تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره: _____
تاریخ: _____
پوست: _____

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات انسانی
دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه
دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرزاتگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرمسار

<p>ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالیهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ آیین نامه) ارسال می گردد.</p>		
<p>ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد.</p> <p>۱-۵۲- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امناء» در مهلت مقرر.</p> <p>۲-۵۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و مؤسسه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن و الحاق یک تبصره دیگر تحت عنوان تبصره «۱۲»</p>	<p>۲۳</p>
<p>تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واحد دریافت مزایای اینثارگری شناخته می شوند، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه های اینثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردند. اعضای اینثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیدند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند.</p> <p>تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بنوی استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امناء مؤسسه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب مؤسسه</p>		

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های انسانی و هیات های ممیزه

مهر مرکز
هیات های انسانی و هیات های ممیزه

باسم تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پوست:



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه دامغان



دانشگاه گرگان



دبیرخانه

بیات انسانی دانشگاههای

منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه

روبروی پارک سوکان

پدیس شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کمیته: ۱۹۱۱۱-۳۵۱۳۱

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرزاتگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرگان

<p>تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشند و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشند در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مزداد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای با تصویب هیات ممیزه ذیربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تلقی می-گیرد.</p>	
<p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تایید هیات ممیزه ذیربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «بک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مزاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.</p>	
<p>تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در مؤسسه می باشند، پس از اتمام تحصیل و انتقال به کمر آموزشی و پژوهشی در مؤسسه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند.</p> <p>الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی</p> <p>ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۲۲ ماه).</p>	

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
---	---

باسمه تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

مرکز علوم و فنون نوین



دانشگاه دامغان



دانشگاه گرگان



دبیرخانه

هیات انسانی دانشگاههای

منطقه البرز جنوبی

سمنان، میدان دانشگاه

روبروی پارک سوکان

پودیس شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

شماره: _____
تاریخ: _____
پوست: _____

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات انسانی دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خوارزمی سمنان «فرزانگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرگان

<p>اعطای دو پایه بورس تحصیلی. ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه) اعضای سه پایه بورس تحصیلی. تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از مأموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آیین نامه) استفاده می کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تایید مؤسسه خواهد بود.</p>		
<p>ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنمایند، پایه تشویقی اعطا می گردد: ۵۳-۷- اعضای که در مؤسسه در سمتهای رئیس مؤسسه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمتهای همتراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس مؤسسه و ارزیابی سالانه مؤسسه برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، یا تایید وزیر برای رئیس مؤسسه و با تشخیص و تایید هیات رئیسه مؤسسه برای سایر سمتهای مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یکپایه و حداکثر دویا به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت). ۵۳-۹- اعضای مؤسسه که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان دبیرط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت). تبصره ۲- سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه حداکثر «۷» پایه می باشد. سقف پایه های قابل اعطا به عضو هیات علمی استاد ممتاز در طول خدمت با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه حداکثر «۱۰» پایه می باشد. تبصره ۳- به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۱» - «۲» و «۳» این ماده، اعطا می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷-۵۳ و ۹-۵۳ و تبصره های ۲ و ۳ آن</p>	<p>۲۴</p>

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های انسانی و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های انسانی و هیات های ممیزه
هیات های انسانی و هیات های ممیزه

بسم تعالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دبیرخانه
هیات امنای دانشگاههای
منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه

روبروی پارک سواکن

پردیس شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

شماره: _____
تاریخ: _____
پوست: _____

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواجهان سمنان «فرزاتگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرمسار

۲۵	اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵	تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.
۲۶	اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳	تبصره ۲- حق التدریس مدرسان اینترگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حناقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیات علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق التدریس سایر مدرسان اینترگر (جانبازان و آزادگان- فرزندان شهدا و رزمندگان) یا مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.
۲۷	اصلاح ماده ۶۶	ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.
۲۸	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه مؤسسه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه مؤسسه صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.
۲۹	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه امکان پذیر می باشد. تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاه های اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه دستگاه

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
عبدالرضا باقری

هیات های امنای و هیات های ممیزه
چهار مهر ۱۳۹۸

پاسرته عالی

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه دامغان



دانشگاه گرمسار



دانشگاه صنعتی شاهرود

دبیرخانه

بیات اسنای دانشگاههای

منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه

روبروی پارک سوکان

پدیس شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

شماره: _____
تاریخ: _____
پرست: _____

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرزادگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرمسار

اجرائی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد. تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاههای اجرائی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.		
ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاههای اجرائی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی مؤسسه با آن دستگاه اجرائی گردد، صرفاً با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تأمین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.	اصلاح ماده ۷۶	۲۰
۱-۷۷- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس مؤسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت مؤسسه محل مأموریت از تماموقت به نیمهحضور تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوقالعاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوقالعاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمتهای مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اطلاع رئیس مؤسسه بلامانع است.	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۳۱
ماده ۸۹- عضو رسمی مؤسسه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۲» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید	اصلاح ماده ۸۹	۳۲
تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی مؤسسه که در سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاههای اجرائی	الحاق یک تبصره به	۳۳

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

بسمه تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان



دانشگاه گرمسار



دبیرخانه
هیات انسانی دانشگاههای
منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه
بو درودی پارک سمنان
پلاک شماره یک دانشگاه سمنان
سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات انسانی دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان؛ فرزاتگان؛ و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرمسار

ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲	در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایشاگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می باشند)، در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.
ماده ۱۰۴ اصلاح ماده ۱۰۴	ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص مؤسسه می تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را یا درخواست ذی نفع، تصویب هیات رئیسه مؤسسه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذریبط بازنشسته نماید.
ماده ۱۰۹ اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن	ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس مؤسسه به نحوی از اتحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس مؤسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات معیزه مؤسسه ارجاع می نماید. چنانچه هیات پس از رسیدگی به کلیه فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می شود: تبصره- آن دسته از اعضای هیات علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت مؤسسه می توانند به عضو غیرهیات علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.
ماده ۱۱۶ اصلاح ماده ۱۱۶	ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سعت های مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تأمین اعتبار از محل مؤسسه محل

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های انسانی و هیات های معیزه

هیات های انسانی و هیات های معیزه

باسم تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان



دانشگاه گومسار



دبیرخانه

بیات انسانی و انکشافی

منطقه البرز جنوبی

سمنان، میدان دانشگاه

روبروی پارک سوکان

پدیس شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرزاتگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرمسار

۳۷	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	ماده ۵ - سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.
۳۸	اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی	ماده ۲ - هر یک از واحدهای سازمانی مؤسسه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست های سازمانی هیات علمی مؤسسه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی اقدام نماید.
۳۹	اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی	ماده ۴- اعضای کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی عبارتند از: ۱-۴- معاون توسعه منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (رئیس هیات) ۲-۴- نماینده کمیسیون دائمی هیات امنای به انتخاب کمیسیون مذکور ۳-۴- مدیر منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (دبیر) ۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات مؤسسه یا عناوین مشابه ۵-۴- نماینده رئیس مؤسسه ۶-۴- دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً)

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزه

بِسْمِ تَعَالَى
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان



دانشگاه گرمسار



دبیرخانه

هیات انسانی دانشگاه‌های

منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه

دربروی پارک سوکان

پدریس شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرزاتگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرمسار

شاغل در مؤسسه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در مؤسسه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.		
ماده ۹- مؤسسه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند با پیشنهاد رئیس مؤسسه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.	اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرائی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی	۴۰
ماده ۲- مؤسسه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره- مؤسسه می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و العاق یک تبصره به آن	۴۱
ماده ۷- مؤسسه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.	العاق یک ماده به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷	۴۲
اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح ذیل:		۴۳

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزه
عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان



دانشگاه گرسار



دانشگاه سمنان

دبیرخانه

هیات امنای دانشگاه های

منطقه البرز جنوبی

سمنان سیدان دانشگاه

دبیر هیات امنای دانشگاه سمنان

پدیس شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

پست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرزاتگان»؛ ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرسار

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی مؤسسه

ردیف	موضوع	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعرف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۲۰ درجه		
توضیح ضروری: صرفاً شرایط محیطی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت مشمول نمی شود.						
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۲۲۰ تا ۶۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	
توضیح ضروری: صرفاً مناطقی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.						
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.		
۴	کار در محیط عفونتزا و آلاینده گرمایی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	با نیروی متعفن سروکار دارد.			
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع			
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد		
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای بسیار محدود مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود مثل اتاقک		
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.						
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعرف	کار در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	کار در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز			
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.		
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلین مؤسسه در شمول این بند قرار می گیرند.						

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزه
عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

باسم تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دبیرخانه

بیات انسانی دانشگاه های

منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه

روبروی پارک سولکان

پروین شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواران سمنان «فرز انگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرمسار

۱۰	کار در محیط دلرایی سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ و ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل
۱۱	کار در محیط دلرایی ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثر آذرای گرد و غبار و دود است.	انجام کار تولید گرد و دود می کنند.	ذرات معلق و دود در هوا به معاری زیست
توضیح ضروری: با فرات مطلق و نبود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.				
۱۲	جابه جا کردن اجسام سنگین	گاهگانه ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کنند.	گاهگانه بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کنند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کنند.
		مکرراً ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کنند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کنند.	منظماً بیش از ۴۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کنند.
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کنند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کنند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کنند.
۱۳	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	پاره وقت در محیط های پرخطر کار می کنند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کنند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کنند.
۱۴	کار در محیط های غیرمتعارف	نیمه وقت در محیط کپور (تاریکی نسبی) یا نور شدید.	نیمه وقت در محیط تاریکی مطلق یا نور بسیار شدید.	تمام وقت در محیط تاریکی مطلق یا نور شدید.
		تمام وقت در محیط تاریکی نسبی یا نور شدید.	تمام وقت در محیط تاریکی مطلق یا نور بسیار شدید.	تمام وقت در محیط تاریکی مطلق یا نور شدید.
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضای است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است. از جمله ترکیب خانه های عکاسی و معادن زیرزمینی.				
۱۵	ایران توری رایانه و مانند آن	ایران توری که بین ۲ تا ۲ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایران توری که بین ۲ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایران توری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.
توضیح ضروری: منظور از ایران توری هموی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.				
۱۶	کار در ارتفاع	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در ارتفاع (حتی با وسایل ایمنی) بیش از ۵۰ متر

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های اصلاحی هیات های ممیزه

هیات های انسانی و هیات های ممیزه
شهر مرکز

بسم تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان



دانشگاه گرسار



دبیرخانه

بیات انسانی و دانشگاه‌های

منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه

روبروی پارک سوکان

پدیس شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه البرز جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی؛ ۱- دانشگاه سمنان؛ ۲- دانشگاه دامغان؛ ۳- دانشگاه خواجهان سمنان «فرز انگان» و ۴- دانشکده فنی و مهندسی گرسار

کار در اعماق	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمه وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	کار در اعماق
-----	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد.	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد.	۱۷
-----	-----	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه روست.	بمطور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست.	۱۸
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلیه اینک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند.					
-----	-----	تنهایی مستمر تمام با سروصدا ناراحت کننده	تنهایی مستمر با سکوت با تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر	۱۹
-----	-----	تمام وقت تمام با لرزش	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	لرزش خفیف آزاردهنده	۲۰
-----	-----	-----	تمام وقت سروکار دارد.	نیمه وقت سروکار دارد.	۲۱
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است در شمول این بند قرار می گیرند.					
-----	-----	-----	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	مکرراً در فضای باز کار می کند.	۲۲
-----	-----	-----	-----	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های معیزه

پارسه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

موضوع:

صورت جلسه چهارمین نشست عادی از دوره پنجم هیئت امنای دانشگاههای منطقه البرز جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۱

دستور اول: موضوع تصویب کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۲۹

بررسی صورتجلساتی مابین سال ۹۶ دانشگاه سمنان، دانشگاه خوارزمی سمنان، مرکز فناوری و مهندسی سمنان و مفاصله فنی و مهندسی گرضار مصوبه: به استناد ماده ۱۵ قانون احکام دائمی برنامههای توسعه کشور و بند هجده ماده ۲۷ قانون تشکیل هیئتهای امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، صورتجلساتی مابین سال ۱۳۹۶ دانشگاه سمنان، دانشگاه خوارزمی سمنان، فناوری سمنان، و مفاصله فنی و مهندسی گرضار مطرح و در صورت رفع ایرادات و برشمه درینتهای مشروط و گزارش اقدامات انجامشده به جلسه بعدی هیئتهامنای تصویب گردید.

دستور هجده: موضوع تصویب کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۶

بررسی صورتجلساتی مابین سال ۱۳۹۶ دانشگاه دامغان مصوبه: به استناد ماده ۱۵ قانون احکام دائمی برنامههای توسعه کشور، بند هجده ماده (۲) قانون تشکیل هیئتهای امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، صورتجلساتی مابین سال ۱۳۹۶ مطرح و در صورت رفع ایرادات بندهای ۵ الی ۸، ۹، ۱۰، ۱۱ و ۱۲ گزارش حسامیرس درینتهای مشروط و گزارش اقدامات انجامشده به جلسه بعدی هیئتهامنای تصویب گردید.

دستور بیست و یکم: موضوع تصویب کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۶

تصویب اصلاح برخی از مواد آییننامه استحضاری امنای هیئتهامنای در دانشگاهها و مؤسسات علوم، تحقیقات و فناوری مصوبه: نامه شماره ۱۵/۱۳۳۹۷ مورخ ۹۸/۰۶/۰۲ قانونم حکم وزیر و رئیس مرکز هیئتهای امنای هیئتهای سبزه مطرح و به استناد ماده ۱۵ احکام دائمی برنامههای توسعه کشور، همچنین ماده ۲۷ آییننامه داخلی هیئتهامنای و همچنین بند ۱۵ ماده ۲۷ قانون تشکیل هیئتهای امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با اصلاح مواردی از آییننامه استحضاری امنای هیئتهامنای دانشگاههای منطقه به شرح پیوست شماره ۱۵ موافقت به عمل آمد.

دستور چهاردهم: موضوع تصویب کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۲۹

الحاقی بند «د» و «ب» تبصره به ماده «ا» از دستورالعمل انواع و نحوه وصول و مصرف درآمد اختصاصی موضوع ماده ۲۷ آییننامه مالی و معاملاتی - دانشگاه سمنان مصوبه: به استناد ماده ۱۵ قانون احکام دائمی برنامههای توسعه کشور و به منظور تسهیل در گردش مالی پارک علم و فناوری دانشگاه سمنان، با الحاقی بند «د» و «ب» تبصره به ماده «ا» از دستورالعمل انواع و نحوه وصول و مصرف درآمد اختصاصی موضوع ماده ۲۷ آییننامه مالی و معاملاتی» به شرح ذیل موافقت گردید:
د - درآمد حاصل از بازرگانی تسهیلات اعتباری اعطایی به شرکتهای دانشبنیان و واحدهای فناوری و دریافت حق الامتیاز (Royalty) از آن ها.
تبصره - حداقل دوسوم درآمد حاصل از بند «د» این ماده، صرفاً در ارائه تسهیلات، خدمات با ارزش افزوده بالا و مشاوره به واحدهای فناوری، خرید تجهیزات و ماشین آلات و توسعه زیرساختهای فیزیکی مورد نیاز واحدهای فناوری، مصرف می شود.

تجهیز هیئت امنای

مرکز هیئتهای امنای و هیئتهای سبزه

معاونت فناوری
رئیس مرکز هیئتهای امنای و هیئتهای سبزه



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه دامغان



دانشگاه گرضار



دانشگاه خوارزمی

دیرخان
بیات امنای دانشگاههای

منطقه البرز جنوبی

سمنان سمنان دانشگاه

در بدی پارک سمنان

پایس شادیکت دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کپشن: ۲۵۱۳۱-۱۹۱۱۱